УТВЕРЖДЕНА

приказом департамента труда и
социального развития Приморского края

от 19.03.2019 года №  123

Форма

 Директору краевого государственного

бюджетного учреждения «Приморский центр занятости населения»

от директора Муниципального казённого учреждения «Управление хозяйственного обеспечения администрации Михайловского сельского поселения»

(МКУ «УХО АМСП»)

 Ю.Ю.Дейкалюк\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Исх. № 16 от «3» февраля 2020 года

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование юридического лица(филиала, представительства, обособленного структурного подразделения\*) или фамилия, имя, отчество индивидуального предпринимателя (физического лица) | Муниципальное казённое учреждение «Управление хозяйственного обеспечения администрации Михайловского сельского поселения» (МКУ «УХО АМСП») |
| Адрес места нахождения для юридических лиц, адрес места жительства для индивидуальных предпринимателей (физических лиц) | 692651 Приморский край, Михайловский район, с.Михайловка, ул.Колхозная, д.83  |
| Адрес места фактического осуществления деятельности, телефон | 692651 Приморский край, Михайловский район, с.Михайловка, ул.Колхозная, д.83  |
| Основной государственный регистрационный номер  | 1112511002636  |
| Идентификационный номер налогоплательщика  | 2520005834 |
| Дата государственной регистрации | 31.03.2011 |

**ИНФОРМАЦИЯ**

**о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов**

**за «февраль» 2020 года**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Количество штатных единиц согласно штатного расписания, ед. | 9  |
| 2 | Списочная численность работников, чел. | 9 |
| 3 | Среднесписочная численность работников на последнее число отчетного месяца, чел | 8,5  |
| 4 | Из строки 3, среднесписочная численность работников, без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда, чел. | 8,5  |
| 5 | Расчёт квоты: из строки 4 (2% при численности работников в строке 2 свыше 100 чел; 3% при численности работников в строке 2 не менее 35 чел. и не более 100 чел.), чел |  0 |
| 6 | Численность работников инвалидов, чел | 1  |
| 7 | Выполнение квоты, в % | 0  |
| 8 | Сведения о свободных рабочих местах в пределах установленной квоты (наименование специальности/ должности) \*\* | 0  |
| 9 | Количество свободных рабочих мест в пределах установленной квоты, ед. | 0  |
| 10 | Из строки 9, количество свободных специальных рабочих мест, ед. | 0  |
| 11 | Наименование, номер и дата принятия локального нормативного акта  | 0  |
| 12 | Количество созданных или выделенных рабочих мест согласно локального нормативного акта и установленной квоты, ед. | 0  |
| 13 | Из строки 12, количество специальных рабочих мест согласно локального нормативного акта, ед. | 0  |

**ИНФОРМАЦИЯ**

**о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с установленной квотой для приема на работу, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите**

**за «февраль» 2019 года**

**(*для заполнения работодателями, численность работников (списочная) которых составляет 150 человек и более)***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Количество штатных единиц согласно штатного расписания, ед. |  9 |
| 2 | Списочная численность работников, чел. | 9 |
| 3 | Среднесписочная численность работников на последнее число отчетного месяца, чел | 8,5 |
| 4 | Из строки 3, среднесписочная численность работников, без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда, чел. | 8,5  |
| 5 | Расчёт квоты: из строки 4 (1%), чел | 0 |
| 6 | Численность работников, особо нуждающихся в социальной защите (не заполняется при получении в строке 5 нулевого значения), чел. | беженцы и вынужденные переселенцы | 0  |
| граждане, подвергшиеся воздействиюрадиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф |  0 |
| граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые | 0  |
| лица из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также лица, которые относились к категории лиц и числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет, в течение трех лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования |  0 |
| лица предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право настраховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно) | 0  |
| лица, освобожденные из учреждений,исполняющих наказание в виде лишения свободы, имеющие непогашенную либо неснятую судимость | 0  |
| лица, прошедшие курс лечения от наркомании, алкоголизма и токсикомании и реабилитацию | 0  |
| несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, состоящие на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав | 0  |
| одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов | 0  |
| 7 | Выполнение квоты, % | 0  |
| 8 | Сведения о свободных рабочих местах в пределах установленной квоты (наименование специальности/ должности) \*\* | 0  |
| 9 | Количество свободных рабочих мест в пределах установленной квоты, ед. | 0  |
| 10 | Наименование, номер и дата принятия локального нормативного акта  | 0  |
| 11 | Количество созданных или выделенных рабочих мест согласно локального нормативного акта и установленной квоты, ед. | 0  |

\* если юридическое лицо зарегистрировано вне территории Приморского края, а филиал находится на территории Приморского края, то подписание информации о выполнении квоты для трудоустройства инвалидов (далее – информация) и направление информации в органы службы занятости населения руководителем филиала правомочно в случае, если указанные полномочия выражены в положении о филиале и (или) доверенности, выданной руководителю филиала.

\*\* При наличии вакансий в счет установленной квоты информация о них также предоставляется в государственные учреждения службы занятости населенияв соответствии с распоряжением департамента труда и социального развития Приморского края от 24.11.2014 № 26/07-16р «Об утверждении Порядка представления работодателями, осуществляющими деятельность на территории Приморского края, информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в государственные учреждения службы занятости населения Приморского края».

**Информация предоставляется ежемесячно в срок до 5-го числа (включительно) месяца, следующего за отчетным.**

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ю.Ю.Дейкалюк\_

 (подпись) (расшифровка подписи)

М.П. Исполнитель ведущий специалист по кадрам Тимохина В.В. 23281

 (должность, фамилия, имя, отчество (при наличии), тел.)